



Ergonomie

RISQUES PSYCHOSOCIAUX ET RISQUES ORGANISATIONNELS

Les RPS se révèlent être un enjeu majeur en terme de santé publique avec un impact non négligeable sur l'entreprise (absentéisme, taux élevé de rotation du personnel, non respect des horaires ou des exigences de qualité, problèmes de discipline, réduction de la productivité, accidents du travail, dégradation du climat social...).

Comment les prévenir au sein de l'entreprise ?

Notre Service propose une démarche de Formation-Action-Accompagnement dans le cadre du RPS à intégrer au Document Unique.



Objectifs de l'intervention

- ◆ Evaluer les risques de RPS et en identifier les causes.
- ◆ Faire un diagnostic des situations de travail à risque.
- ◆ Définir un plan d'action.
- ◆ Accompagner la mise en place d'un projet de prévention durable.



Notre intervention concrètement

- ◆ Former des acteurs de l'entreprise à la question de la santé au travail et des RPS :
 - ✓ comprendre la problématique des RPS et acquérir les bases théoriques et pratiques.
- ◆ Accompagner les différents acteurs (encadrement, DRH, référents prévention, IRP et opérationnels).
- ◆ Approche participative.



+ Les plus

- ◆ Diagnostic ergonomique et conseils ciblés.
- ◆ Transfert de connaissances et accompagnement en transformations en vue de la performance de l'organisation et d'une prévention durable.