

le bulletin interne de la Communauté du Bruaysis



Les services à domicile engagés sur la voie de la modernisation

Formation des personnels, développement de l'offre... La volonté est d'améliorer la qualité de service et le confort de travail des agent.es.

71 aides-soignant.es et auxiliaires de vie des services Soins infirmiers à domicile et Aide et accompagnement à domicile (prestataire et mandataire) ont bénéficié d'une formation autour du matériel médicalisé et des produits de confort pour la personne âgée. La journée s'est déroulée mi-septembre dans les locaux de la société TNS Médical à Auchel. Au fil des ateliers, quatre intervenants professionnels ont distillé de nombreuses informations et conseils, démonstrations à l'appui.

Les agent.es ont multiplié les questions et les manipulations, attestant de leur forte implication dans leur métier. Un engagement que ne manquent pas de souligner Virginie Gernez, responsable des services à domicile, et Isabelle Levent, Vice-Présidente, venues rencontrer les équipes.

Cette démarche s'inscrit dans le cadre de la modernisation des services à domicile du SIVOM engagés dans la voie du SPA-

SAD (service polyvalent d'aide et de soins à domicile). L'objectif est d'offrir une réponse qualitative adaptée aux besoins des bénéficiaires, faciliter le confort de travail des agent.es et limiter les accidents durant les interventions.

> Témoignage de Delphine Rumeaux, auxiliaire de vie au SAAD :

Cette formation était très intéressante. Elle m'a permis d'avoir une pique de rappel sur le maniement du matériel et de découvrir des nouveautés. On a eu plein de conseils qui me servent quotidiennement : comment choisir et poser un change, quels produits utiliser pour respecter la peau... Parfois, ce sont des astuces toutes bêtes qui aident beau-



coup ! Depuis, je ne manque pas d'en parler aux bénéficiaires. Cette formation m'a aussi permis de rencontrer des collègues aides-soignants que je ne connaissais pas. C'était très sympa !

► Enquête pour développer une offre de repas améliorés

Le SIVOM mène une réflexion sur la mise en place d'une offre de repas améliorés en partenariat avec les traiteurs locaux. Un questionnaire a été adressé aux bénéficiaires du service Repas à domicile pour connaître leur intérêt à bénéficier de cette offre. Sur les 310 usagers sollicités, 168 ont répondu ; 63 d'entre eux se disent intéressés, dont 45 % pour au moins une fois par semaine, 30 % pour quelques jours/semaine et 25 % pour un repas quotidien.

SUR LA TOILE

BRUAYISIS

A tous les âges de la vie

Le SIVOM du Bruaysis vous accompagne



Le SIVOM fait valoir ses atouts !

Balayage mécanisé : le planning de passage de la balayeuse est désormais diffusé mensuellement sur Facebook @SivomduBruaysis. Faites-le savoir !

Campagne de presse : le 4^e volet de la campagne promotionnelle du SIVOM dans le journal « La Voix du Nord » est paru le 31 octobre. Il s'agit d'un focus sur les services Relais Petite Enfance, MIPPS et Insertion Solidarité. A découvrir sur www.bruaysis.fr et sur Facebook @SivomduBruaysis. N'hésitez pas à partager !

Rapport d'activités : le rapport d'activités 2020 du SIVOM met en lumière les défis relevés avec succès par les équipes et les élu.es au fil d'une année inédite marquée par la crise sanitaire. La mobilisation de chacun.e a permis au SIVOM de maintenir la qualité des services indispensables, confortant son rôle essentiel dans l'accompagnement des personnes vulnérables. Le document donne un large visé de la vie du SIVOM et atteste de sa vitalité. A lire sur www.bruaysis.fr et Facebook @SivomduBruaysis. .

RELOCALISATION DES SERVICES

Des mobilités de service sont opérées entre la Maison des services, la MIPPS et les Ateliers du Trèfle.

La Ville de Bruay-La-Buissière ayant demandé au SIVOM du Bruaysis de libérer les locaux occupés au 3^e étage de la Maison des services, et ce pour le 1^{er} janvier 2022, une réorganisation spatiale des services est en cours. Les trois services à domicile* qui étaient hébergés à la MDS vont intégrer courant décembre le bâtiment actuellement occupé par la MIPPS. La MIPPS, quant à elle, est relocalisée à compter de la mi-novembre au rez-de-chaussée des Ateliers du trèfle, avec le Centre de ressources documentaires en vitrine sur la rue Arthur-Lamendin. L'accueil central des Ateliers du Trèfle sera repositionné dans l'ex-accueil du Relais Petite Enfance.



Divers aménagements vont être opérés pour reconfigurer les locaux de façon à pouvoir intégrer les agent.es et permettre aux services de poursuivre leurs missions dans le respect de leurs besoins. Un travail conséquent a d'ores et déjà été effectué pour réintégrer les Archives des différents services au sein du bâtiment.

Cette reconfiguration met fortement à contribution l'ensemble des personnels concernés qui ont à repenser leur organisation, effectuer leur emménagement et exercer dans de nouvelles conditions de travail. Conscients des contraintes qui peuvent peser, le Président et la Direction remercient les agent.es pour leur coopération dans le processus et leur plein engagement pour assurer leurs missions dans ce contexte transitoire contraignant.

A noter que cette relocalisation va être assortie de la mise en place de nouveaux équipements de téléphonie avec une nouvelle numérotation pour l'ensemble des services du SIVOM (hors EHPAD) et une signalétique adaptée.

*Aide et accompagnement à domicile, Repas à domicile, Soins infirmiers à domicile

PASSAGE AUX 1 607 HEURES

Le processus préparatoire à l'application des 1 607 h de travail à compter du 1^{er} janvier 2022 se poursuit. Après la consultation des agent.es en juin via un questionnaire, la future organisation a été affinée. Courant novembre,

des réunions d'information sont organisées avec l'ensemble des services. Une présentation sera effectuée en Comité Technique le 18 et CHSCT le 23, avant validation des élu.es au Comité Syndical du 9 décembre.

LE SAVEZ-VOUS ?



Eclairage public : un chantier-test innovant

Pour répondre au plus près aux besoins des 12 communes adhérant à la compétence Eclairage Public, le SIVOM du Bruaysis mène une expérimentation de pose de plots lumineux à led solaire sur passage piétonnier. Un chantier-test a été réalisé cet été à Bruay-La-Buissière à proximité de l'école Jules-Ferry. Ce matériel offre l'avantage d'être autonome (recharge solaire) et permet d'améliorer la sécurité routière dans les zones dangereuses en période nocturne ou lorsque les conditions de visibilité sont défavorables (brouillard, pluie...). Le SIVOM a fait l'acquisition du matériel (3 000 € d'investissement) et assure la pose. Cette expérimentation suscite l'intérêt de plusieurs communes qui ont pris contact avec le service : Divion, Fresnicourt-le-Dolmen, Haillcourt, Houdain et Marles-les-Mines.



✪ Illuminations de Noël : le service effectue depuis début octobre la pose des illuminations de Noël. Les interventions vont s'échelonner jusqu'à mi-décembre dans les 7 communes qui lui délèguent cette mission. Parmi elles, la

Ville de Divion qui a sollicité cette année le SIVOM pour assurer la pose et la dépose d'une quarantaine de motifs.



Prévention : une politique volontariste du SIVOM



ZOOM

Renouvellement du Forum santé et sécurité au travail, sensibilisation des agents fumeurs, formations... les actions se multiplient pour préserver la santé et la sécurité du personnel et contribuer à la qualité de vie au travail.



Initié début 2020 pour les agent.es du SIVOM et de la Ville de Bruay-La-Buissière, le premier Forum sécurité et santé au travail avait fait les frais de la crise sanitaire. Seul.es 51 agent.es du SIVOM avaient pu participer aux sessions ayant pu être maintenues avant le confinement de mars. Le Forum a donc été reconduit cet automne à destination de l'ensemble des agent.es du SIVOM, avec quelques nouveautés.

Les stands ont été adaptés autour de 6 thématiques : alimentation, sommeil, activité physique, alcool, prévention des lombalgies et qualité de vie au travail. Organisé avec l'appui de la Médecine du Travail (Action Santé Travail) et de la MIPPS, le Forum 2021 bénéficie de l'appui de l'Agence Régionale de l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT). Ce nouveau partenariat préfigure une démarche plus globale qui va être menée au sein de la collectivité autour des risques psycho-sociaux.

Le Forum est organisé sous forme de sensibilisation de 2h par agent.e. Les sessions s'étalent d'octobre à décembre. Ici, pas de cours magistral mais des stands ludiques et interactifs avec jeux, simulations, mises en situation. A la clé, ce sont beaucoup

de questions, de réponses, de conseils, de la documentation et aussi des échanges constructifs entre collègues de tous services, dans un esprit de convivialité.

Moi(s) sans tabac : pour ne pas rester seul.e face à la cigarette

Durant novembre, **Moi(s) sans tabac**, l'assistante de prévention, en collaboration avec la Médecine du travail et la MIPPS, mène une action de prévention auprès des agents fumeurs. L'action est déployée sous forme de stands installés au plus près des services. Les participants bénéficient d'informations et de conseils pour être orientés vers des professionnels spécialisés en tabacologie. Des kits d'aide à l'arrêt du tabac et des supports de communication leur sont aussi remis.

Le **Moi(s) sans tabac** est une occasion de faire un pas vers le sevrage, sans rester seul face à la cigarette. Samantha Jurkiewicz, agente à la Brigade de réorientation, avait entamé la démarche en 2020 avec succès. Ce qui lui a valu un coup de projecteur de « La Voix du Nord » dans son édition du 10 octobre 2021. Bravo à elle !



Sensibilisation à la manutention et au travail sur écran

Dans le cadre de la convention qui lie le SIVOM à la Médecine du Travail, des formations de sensibilisation aux principes de manutention et au travail sur écran vont être proposées aux agent.es de l'ensemble des services. Le Relais Petite Enfance et l'Insertion Solidarité ont ouvert le ban début novembre.

→ Le Document Unique en cours d'actualisation



Le Service d'aide et d'accompagnement à domicile et le Service de Soins infirmiers à domicile ont engagé au début de l'été une démarche d'actualisation du Document Unique, avec l'appui de la Médecine du Travail. Un comité de pilotage suivi de 3 réunions de travail associant l'assistante de prévention, les responsables de service, des auxiliaires de vie et aides-soignant.es et des délégué.es du personnel ont permis de préfigurer le nouveau document réglementaire. Le groupe a travaillé sur l'évaluation des risques, l'identification des situations dangereuses, l'évaluation des mesures de prévention existantes, puis élaboré un plan d'actions.

Tous les services du SIVOM vont être associés à cette démarche pédagogique et participative. L'objectif est de formaliser une culture de prévention de la collectivité en réponse à une obligation réglementaire, augmenter les performances et la qualité de travail et diminuer les coûts liés aux accidents.

→ Vaccination antiCovid : le SIVOM bon élève

L'obligation vaccinale contre la Covid-19 s'applique aux personnels soignants et administratifs des secteurs sanitaires et médico-social. Tous les personnels concernés ont reçu les deux premières doses de vaccin. Il s'agit des 87 agent.es du SAAD et du SSIAD, des 86 agent.es des EHPAD et des livreur.ses du Repas à domicile. Ces personnels sont éligibles à bénéficier de la 3^e dose dans un délai de 6 mois minimum. Pour les agent.es de plus de 65 ans, la 3^e dose s'avère obligatoire.

Au sein des EHPAD, les campagnes successives ont permis de vacciner en temps et en heure tous les résident.es (excepté une) qui ont reçu deux doses ou trois selon leur date d'entrée.

► **Fanny Chaussoy, assistante de prévention, se tient à la disposition de chacun pour toute information complémentaire – tél. 07 78 89 48 78**

EN BREF

MOBILITE

- **Recrutements** : 2 recrutements en contrat à durée déterminée ont été opérés en août au service Ressources Humaines : il s'agit de **Manon Robidet** (paie) et **Florine Cordonnier** (gestion des carrières).

- **Départs** : ces 2 recrutements font suite au départ d'**Antoine Klimczak** qui a rejoint la Ville de Lens et **Julien Gallet** qui a muté à la Ville de Bruay-La-Buissière. Stéphanie Benoit (SAAD) a pour sa part quitté le SIVOM le 1^{er} novembre.

- **Mise à disposition** : après une période d'immersion de trois semaines en juin/juillet à Rebreuve-Ranchicourt, **Cathy Amblanc**, agente à la brigade de réorientation, a été mise à disposition de la mairie de Calonne-Ricourt durant 2 mois jusqu'au 30 septembre. Elle est intervenue pour effectuer des missions administratives au sein des Services Techniques.

RETRAITE

Deux agents ont fait valoir leurs droits à la retraite le 1^{er} septembre. Ils exerçaient tous deux au SIVOM depuis sa création en 1991. Il s'agit d'**Eric Dautriche** (SAAD) et **Marc Spodobalski** (Balayage mécanisé).

Deux agentes ont fait valoir leurs droits à compter du 1^{er} novembre : **Annie Huleux** (SAAD) et **Michèle Ulatowski** (EHPAD). La première avait intégré la collectivité en 1992, la seconde en 2000.

CONCOURS

Filière administrative

- Adjoint.e administratif.ve principal.e de 2^e classe : pré-inscriptions internet jusqu'au 10 novembre, date limite de dépôt le 18 novembre, début des épreuves le 10 mars (cdg62.fr).

Filière technique

- Technicien.ne principal.e de 2^e classe et Technicien: pré-inscriptions internet jusqu'au 10 novembre, date limite de dépôt le 18 novembre, début des épreuves le 14 avril (Centre de gestion 80).

DOUBLES FACES

A la rencontre de nos Vice-Président.e.s



Gabriel BELAMIRI,
7^e Vice-Président
Finances

Gabriel Belamiri, 74 ans, est Barlinois... « **depuis 3 générations !** » précise-t-il. Il a débuté dans la maçonnerie après avoir été apprenti puis obtenu un CAP. Puis à 22 ans, ayant obtenu le concours, il a intégré la Police Nationale où il a effectué toute sa carrière, gravi les échelons de brigadier et brigadier-chef, jusqu'à sa retraite en 2000.

M. Belamiri a exercé dans divers commissariats, dont ceux de Barlin et Hagondange (57). Il a été formateur à l'école de Police de Fos-sur-Mer auprès de jeunes destinés à la Police de l'Air et des Frontières ; également responsable de la salle d'information et de commandement à la PAF départementale du Nord.

Parallèlement, Gabriel Belamiri s'est beaucoup investi dans sa vie personnelle. D'abord auprès de son épouse et de ses 4 enfants, puis de ses 10 petits-enfants et 3 arrière petits-enfants. Ayant le goût du contact et le sens du service, il s'est aussi engagé dans le domaine associatif barlinois : Président des Décorés du travail durant 21 ans, Président de l'Harmonie municipale durant 6 ans ; également Garde d'honneur de Lorette depuis 22 ans.

Elu conseiller municipal en 2001, il devient adjoint en 2008 avec pour délégations la tranquillité publique, l'état civil, les infrastructures, la mobilité, les cérémonies patriotiques. Délégué titulaire au SIVOM du Bruaysis depuis 2002, il se voit confier par le Président Pierre Moreau la Vice-Présidence aux Finances, suite au décès de Ceslas Kaczmarek en 2018. Une charge qu'il a endossée là encore avec engagement, porté, dit-il, par le collectif d'élu.es et de technicien.nes dont il salue le dynamisme.



Anne-Sophie COLLIEZ,
8^e Vice-Présidente
Personnel

Anne-Sophie Colliez, 44 ans, a passé toute sa jeunesse à Auchel avant de s'installer à Cauchy-à-la-Tour à l'âge de 23 ans. Titulaire d'une licence en Sciences économiques, elle a obtenu un concours des Impôts. Alors tout juste enceinte, elle a fait le choix de se consacrer aux charges de sa famille et d'élever ses deux enfants.

Conciliant une forte sensibilité pour les relations humaines et un goût du service rendu, Anne-Sophie Colliez a très tôt fait ses armes en matière d'engagement. D'abord déléguée de classe, puis parent d'élève. Elle s'est aussi investie au sein du Comité des fêtes de Cauchy-à-la-Tour en tant que secrétaire puis trésorière de 2016 à 2019.

Lorsque Gérard Defrance, maire de Cauchy-à-la-Tour, est décédé subitement en 2013, elle est sollicitée pour rejoindre l'équipe municipale. Réélue conseillère déléguée en 2014, elle accepte un mandat d'adjointe en 2016. Dans son portefeuille, les finances, les élections, les achats, la gestion des contrats, les réceptions/manifestations, l'état civil. En 2020, elle conserve son mandat d'adjointe. Lelio Pédrini, Président du SIVOM du Bruaysis, lui confie alors la Vice-Présidence aux Ressources Humaines. Une délégation qui lui va comme un gant !

Concernant cette nouvelle expérience électorale, M^{me} Colliez ne cache pas son enthousiaste. « **J'ai une super équipe, on travaille et on avance toujours ensemble. Ce qui me paraît important dans une collectivité et de manière générale, c'est être à l'écoute, sans jugement, en restant toujours positif. Et communiquer ! Quand les gens sentent qu'ils sont écoutés, considérés, on peut faire de grands pas...** »

Un témoignage qui fait grand bien !



Monsieur D. est l'un de 1 265 bénéficiaires du RSA suivis par le service Insertion Solidarité. Voici le témoignage que ce Bruaysien a envoyé à sa référente :

« **Je voudrais vous remercier pour tout ce que vous avez fait pour moi. Vous m'avez redonné la confiance en moi que j'avais perdue. Grâce à vous, j'ai enfin signé mon premier contrat à durée déterminée et j'ai l'honneur de servir mon pays en tant que réserviste. Je suis heureux et extrêmement fier de mon évolution et cela, c'est grâce à vous.** »